

5

MVO (PERSONEEL)
HET NIEUWE WERKEN
SROI EN ANDERE
QUOTUMREGELINGEN



MENEER

**RE
GEZ
MA**

RE-INTEGRATIE EN
GEZONDHEIDSMANAGEMENT
VOOR BEDRIJVEN

**MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF**

MVO PERSONEEL



MENEER RE GEZ MA

RE-INTEGRATIE EN
GEZONDHEIDSMANAGEMENT
VOOR BEDRIJVEN

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

MVO PERSONEEL

Is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) een trend? Een MV-ondernemer dient op alle mogelijke manieren een goede en verantwoorde werkgever te zijn. Dat wil toch iedereen? Daarom is MVO geen trend, maar van alle tijden.

MVO wordt vaak samengevat in drie P's; People, Planet en Profit. De meeste werkgevers weten prima invulling te geven aan het MVO-beleid als het gaat om kostenbesparing, materiaal(her)gebruik, afval, milieu of vervoer (Profit en Planet).

Op personeelsgebied (People) blijkt dat lastiger te zijn. Hoe en wanneer toont u zich een goede en verantwoorde werkgever als het gaat om het sociale kapitaal (= personeel)?

WAAROM MVO EN VOOR WIE?

De overheid stelt in toenemende mate eisen aan bedrijven (groot en klein) op het gebied van duurzaamheid. Dat komt onder meer tot uiting in belastingen en gunningen. MVO is dus niet alleen wenselijk, maar zelfs ook noodzakelijk voor een sterke marktpositie.

MVO heeft tevens een positief effect op het personeel (wetenschappelijk bewezen) en dat komt onder meer tot uiting in de productiviteit. MVO draagt dus bij aan een beter bedrijfsresultaat en is naast ideëel dus ook commercieel een goed streven.

MAAK MVO PERSONEEL MEETBAAR

Een verandering van beleid is gebaat bij een snel succes. Als ondernemer moet u dan wel zorgen dat het succes zichtbaar wordt. MVO-Personeel wordt bijvoorbeeld zichtbaar met cijfers op het gebied van verzuim, beoordelingen, werkvermogen, werknemerstevredenheid en/of innovatieve initiatieven. Uiteindelijk moet het MVO-succes ook tot uiting komen in de productiviteit, omzetgroei en winst.

SOCIALE INNOVATIE

Innovatie is één van de voornaamste manieren om succesvol te zijn in de veranderende markt en maatschappij. Bij innovatie denkt men al snel aan technologische of digitale vooruitgang, maar uit cijfers blijkt dat het overgrote deel (77%) van het innovatiesucces het resultaat is van Sociale Innovatie (slimmer, flexibeler en dynamischer werken). Deze Sociale Innovatie kunt u vormgeven door een passend MVO-beleid te voeren op personeelsgebied.

UW EIGEN MVO-BELEID

MVO is maatwerk en moet passend en realiseerbaar zijn. U kunt het beleid vormgeven op verschillende gebieden binnen uw bedrijf, zoals:

- Loopbaan- en talentontwikkeling
- Arbo-beleid
- Het Nieuwe Werken (HNW)
- Bedrijfsethiek
- Duurzame inzetbaarheid
- Maatschappelijke Participatie
- Arbeidsvoorwaarden op maat

Wij bieden u ondersteuning bij het opstellen en uitvoeren van uw MVO-bedrijfsplan.

HOE MVO BENT U?

Vraag een gesprek aan met Meneer Regezma. Wij kunnen een MVO-scan uitvoeren voor een 0-meting. Vervolgens bieden we u een passend bedrijfsadvies.

MVO-CERTIFICERING

Een MVO-certificaat is mooi maar niet altijd nodig. Voor sommige bedrijven heeft het (nog) geen meerwaarde en wegen de kosten niet op tegen de baten. In ons MVO-bedrijfsadvies kunnen wij aangeven wat voor u een goede keuze is.

WAAROM MENEER REGEZMA?

Samen met u gaan we van beleid naar praktijk. Dat levert betere en meetbare bedrijfsresultaten op (onder meer door een lager ziekteverzuim, hogere productiviteit en tevreden medewerkers).

Wij hebben zowel als werkgever als dienstverlener de kennis en ervaring op gebied van MVO. Wij zijn gespecialiseerd in het begeleiden van veranderingsprocessen binnen bedrijven (ook MKB-bedrijven). U krijgt van ons een passend en praktisch uitvoerbaar MVO-advies waarbij de realiseerbaarheid voorop staat. Wij helpen u om van MVO (personeel) ook een commercieel succes te maken.

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

HET NIEUWE WERKEN



MENEER RE GEZ MA

RE-INTEGRATIE EN
GEZONDHEIDSMANAGEMENT
VOOR BEDRIJVEN

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

HET NIEUWE WERKEN (HNW)

“Werken wanneer je maar wilt en waar je maar wilt”. Dat wordt over het algemeen onder Het Nieuwe Werken (HNW) verstaan. HNW is echter meer dan alleen flexibel werken. Het is een visie om werken slimmer en ook plezieriger te maken door gebruik te maken van nieuwe technologieën en nieuwe samenwerkingsvormen.

Het heeft bijvoorbeeld invloed op de manier van leidinggeven: minder hiërarchie, meer eigen verantwoordelijkheid, meer delegeren en overlaten aan eigen creativiteit en oplossingsgerichtheid.

HNW heeft vele voordelen, zoals:

- hogere productiviteit
- lager ziekteverzuim
- lagere bedrijfskosten
- tevreden medewerkers

HNW IS MAATWERK

HNW is een verzamelnaam van diverse manieren om slimmer te werken binnen een bedrijf.

Het blijft echter maatwerk met uiteenlopende wensen en doelstellingen. De vernieuwing kan plaatsvinden op het gebied van de fysieke werkplekken, de automatisering en/of in de organisatiestructuur. Met behulp van ICT-hulpmiddelen, voorlichting en trainingen kan het veranderingsproces op gang worden gebracht. Een succesvol HNW-project begint altijd met een goede voorbereiding. Het is raadzaam om het gewenste eindresultaat vast te leggen in een bedrijfshandboek.

PROCESBEGELEIDING HNW

Het invoeren van HNW vraagt om verandering in de organisatie, van binnenuit.

Vaak vereist het een gedrags- en cultuurverandering en moeten er nieuwe spelregels worden opgesteld. Om de implementatie van HNW succesvol te laten verlopen, is er een goed projectplan nodig. Hierin staan onder meer de specifieke doelstellingen, de benodigdheden, gewenste resultaten en de planning beschreven. Meneer Regezma biedt bij het HNW-project deskundige procesbegeleiding.

WAAROM MENEER REGEZMA?

Wij zijn ervaringsdeskundigen op het gebied van HNW en kunnen u uit eigen ervaring informeren over de voordelen en de valkuilen. Daarnaast hebben we ruime ervaring als procesbegeleider in werksituaties en werkbegeleiding van individuele werknemers, leidinggevenden en ondernemers.

Samen met u gaan we van beleid naar praktijk. Dat levert betere en meetbare bedrijfsresultaten op (onder meer door een lager ziekteverzuim, hogere productiviteit en tevreden medewerkers).

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

EN ANDERE
QUOTUMREGELINGEN



MENEER REGEZMA

RE-INTEGRATIE EN
GEZONDHEIDSMANAGEMENT
VOOR BEDRIJVEN

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI)

Hoe kunt u Social Return on Investment (SROI) en/of de verplichte Quotumregeling ook tot een commercieel succes maken?

QUOTUMREGELING (PARTICIPATIEWET)

Werkgevers hebben zich in het sociaal akkoord verbonden aan een banenafspraken die ervoor zorgt dat zij oplopend tot 2026, 100.000 banen in de marktsector creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze regeling loopt parallel met de invoering van de Participatiewet. Deze banenafspraken is niet vrijblijvend. Als blijkt dat de afgesproken aantallen niet worden behaald, voert de regering een verplichte quotumregeling in. Dat houdt in dat werkgevers verplicht worden om een bepaald percentage mensen met een arbeidsbeperking (waarschijnlijk 5%) in dienst te nemen. Indien daar niet aan wordt voldaan, volgt er een forse boete.

WAT HOUDT SOCIAL RETURN ON INVESTMENT (SROI) IN?

Indien uw bedrijf opdrachten uitvoert voor de overheid, dan is steeds vaker SROI van toepassing. U wordt dan min of meer verplicht om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt binnen uw bedrijf in te zetten. In tegenstelling tot de bovengenoemde verplichte quotumregeling in het kader van de Participatiewet, wordt de SROI-regeling al volop toegepast. Het betreft niet alleen grote bedrijven (als hoofdaannemer) maar ook onderaannemers worden in toenemende mate geacht om SROI toe te passen.

SROI-DIENSTVERLENING

In het kader van SROI kunnen we uw bedrijf in drie fasen ondersteuning bieden:

FASE 1: Opstellen van offerte

Op het moment dat u in het kader van een overheidsaanbesteding een offerte opstelt, moet u ook uiteenzetten hoe u de SROI wilt vormgeven. Wij kunnen u hierbij helpen met de beschrijving van een gunstige en uitvoerbare invulling van SROI binnen uw bedrijf. Een goede en realistische weergave wordt positief beoordeeld door de opdrachtgever en dat maakt de kans op een gunning beduidend groter.

FASE 2: Werving & Selectie

Indien u de opdracht daadwerkelijk gegund wordt, dan moet u de SROI-plannen ook daadwerkelijk uitvoeren. In samenwerking met de gemeenten, het UWV en re-integratiebedrijven gaat Meneer Regezma voor u op zoek naar geschikte kandidaten. Wij bieden u een zorgvuldige Werving & Selectie van werzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

FASE 3: Plaatsing/Begeleiding

Wij bieden u een onafhankelijk advies op het gebied van subsidies, re-integratie-voorzieningen, loonkosten en begeleidingsnoodzaak. Tot slot ondersteunen we u bij het indienen van de juiste (subsidie) aanvragen en kunnen we optreden als contactpersoon tussen u en de uitkerende instanties. U heeft dus niet de administratieve rompslomp.

KANSRIJK BIJ ..

Meneer Regezma heeft onder de werktitel "Kansrijk bij .." een concept ontwikkeld waarbij u van de beide quotumregelingen een commercieel succes kunt maken. Met het project "Kansrijk bij .."

wordt uw bedrijf in drie stappen naar een optimale uitgangspositie geloodst om dit doel te bereiken.

RESULTAAT VAN KANSRIJK BIJ ..

Als het project afgerond is, zijn de volgende resultaten behaald:

- Er is voldoende draagvlak en knowhow om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (of met een arbeidsbeperking) effectief in te zetten binnen uw bedrijf
- Uw bedrijf kan zich intern en extern profileren als Maatschappelijk Verantwoord Ondernemer (MVO) op het gebied van personeelsbeleid
- Uw bedrijf heeft de kans om op gebied van personeelskosten een concurrerende positie in te nemen
- Uw bedrijf is "quotum-proof"

WAAROM MENEER REGEZMA?

Wij kennen de re-integratiemarkt in het Noorden zeer goed en nemen daar een onafhankelijk positie in. Wij zijn op de hoogte van alle verschillende re-integratie-regelingen en kunnen zelfs voor u onderhandelen. Wij zijn een regionaal bedrijf en streven er naar om nauw samen te werken met andere betrokken partijen in Groningen, Friesland en Drenthe (zoals werkgeversloketten, UWV, gemeenten, SW-bedrijven, re-integratiebedrijven, uitzendbureaus scholen, hulp- en zorgverleners), samen met u gaan we van beleid naar praktijk. Dat levert meetbare resultaten op.

Als abonnee kunt u gratis gebruik maken van onze helpdesk, waarbij u onbepert (dag en nacht) uw vragen kunt stellen over re-integratiezaken. U krijgt tevens 20% korting op ons uurtarief.

MENEER REGEZMA
ZORGT VOOR UW BEDRIJF

MENEER REGEZMA ZORGT VOOR UW BEDRIJF

Wij zijn uw aanspreekpunt en dienstverlener, binnen een uniek concept op het gebied van re-integratie- en gezondheidsmanagement voor bedrijven.

Samen met u gaan we van beleid naar praktijk.

Dat levert betere en meetbare bedrijfsresultaten op (onder meer door een lager ziekteverzuim, hogere productiviteit en tevreden medewerkers).

Bij ons krijgt u altijd uw eigen contactpersoon direct aan de lijn of we komen naar u toe.

Het eerste verkennende gesprek is altijd gratis en u kunt met ons prestatieafspraken maken.

ABONNEMENT

Een abonnement bij Meneer Regezma kost op dit moment slechts € 50,- per jaar. U profiteert dan van de nodige voordelen, zoals het gratis gebruik van onze helpdesk, waarbij u onbeperkt (dag en nacht) uw vragen kunt stellen over arbo- en re-integratiezaken. U krijgt tevens 20% korting op ons uurtarief. Neem contact op voor meer informatie of meld u aan via de website.

ONZE OPDRACHTGEVERS

We hebben de afgelopen 20 jaar vele opdrachten uitgevoerd voor grote en kleine bedrijven, waaronder MKB-bedrijven, arbodiensten, verzekeringsmaatschappijen, gemeenten en UWV.

U kunt als werkgever uw voordeel doen met ons grote noordelijke relatienetwerk..

LICENTIEHOUDER COMPANY RADAR

Meneer Regezma is de enige noordelijke licentiehouders om de Company Radar uit te voeren (zie ook www.Blikopwerk.nl)

WAAROM MENEER REGEZMA?

We begeleiden al meer dan 20 jaar werknemers, leidinggevenden en ondernemers in uiteenlopende werksituaties. Onze aanpak is persoonlijk, doelgericht, transparant en onafhankelijk.

U krijgt waar voor uw geld.

MENEER RE GEZ MA

De naam van ons bedrijf (Meneer Re-gez-ma) komt voort uit onze dienstverlening: Re-integratie- en GezondheidsManagement voor Bedrijven. Wij bieden de volgende diensten aan:

- Verbeteren van Werkvermogen
- Company Radar
- Wet Verbetering Poortwachter
- 1e en 2e spoor trajecten
- (groeps)Outplacement
- Loopbaanbegeleiding
- Coaching
- Wet BeZaVa
- Schadelastbeperking
- Werknemers-schuldhelpverlening
- Conflictbemiddeling
- Quicksan Verzuim
- Arbo-Advies
- SROI / Quotumregeling
- MVO (personeel)
- Het Nieuwe Werken
- Educatie (Arbo/Re-integratie)
- Interim- en Projectmanagement

Meer informatie?

Kijk op onze website of vraag een productfolder aan.

Meneer Regezma
www.MeneerRegezma.nl
info@MeneerRegezma.nl
Kantoor: 085-4018235

Postadres:
Postbus 9503
9703 LM Groningen

Kamer van Koophandelnummer:
61471968

Banknummer:
NL83 RABO 0191 8892 96